

## **Unos 200 trabajadores de Amaya protestan por el preacuerdo del I Convenio colectivo firmado por UGT, CCOO y la dirección de la empresa**

Las protestas, que se iniciaron hace un mes, persigue también la restitución del complemento de antigüedad

Mas de 200 trabajadores de la agencia Amaya se concentraron, en la tarde de hoy, a las puertas de la Consejería de Hacienda y Administración Pública en el edificio Torretriana, con el objetivo de mostrar su rechazo al preacuerdo del I Convenio colectivo agencia Amaya firmado por UGT, CCOO y la dirección de esta empresa el pasado 31 de julio de 2018 y exigir la recuperación del complemento de antigüedad congelado desde 2006, ya que hay que recordar que son pocos los empleados públicos de la Junta a los que no se les reconoce esta retribución, por lo que se genera una gran discriminación con el resto del sector público andaluz.

En este sentido, con gritos de #yonofirmo y “queremos nuestra antigüedad”, el colectivo de Amaya se concentró durante hora y medio a las puertas de Torretriana, dentro del calendario de protestas que se lleva celebrando desde principios de agosto y que está teniendo el respaldo del colectivo de trabajadores que ven en la firma de este preacuerdo una merma de derechos.

Desde UITA, sindicato convocante de estas protestas, nos resulta llamativo que CCOO y UGT fuesen los sindicatos que firmaron quitar la antigüedad a estos trabajadores, hace más de 12 años, con la pérdida de poder adquisitivo que esto acarreó y vuelvan a ser los que nuevamente, den el visto bueno a que no se recupere. En lo que viene a ser una reclamación histórica de toda la plantilla. Por otra parte, el preacuerdo alcanzado entre CCOO y UGT con la dirección de AMAYA, no nos equipara con el sector público.

### **Un convenio que no mejora condiciones laborales**

El sindicato tiene claro que este convenio, que respaldan las fuerzas sindicales mayoritarias , vuelve a dejar fuera del EBEP en lo referente a permisos; que lastra la carrera profesional de los trabajadores; que perjudica la conciliación familiar aumentando la edad límite para las

movilidades forzosas y realizarlas fuera de la provincia del trabajador.

Además este convenio, entiende UITA, no soluciona las diferencias de categorías entre trabajadores que realizan las mismas funciones y que olvida a los trabajadores con menor retribución. Que no es capaz de garantizar la subida fija, procedente del acuerdo estatal, para todos sus trabajadores. Asimismo este convenio obliga a trabajadores que han estado ocho horas trabajando, a estar disponibles para incorporarse a incendios, con la fatiga ya acumulada en el cuerpo y que aumenta la presencia de los trabajadores frente a los incendios hasta 18 horas consecutivas, con el evidente riesgo que representa la fatiga frente a un incendio y que para más inri se producirán siempre de noche.

En resumen, desde UITA entendemos que “este preacuerdo está firmado con prisas, en 2 días, que empeora acuerdos adoptados con la dirección meses antes y que, no nos cabe ninguna duda, viene firmado desde fuera de esta Agencia, entre la Junta y los sindicatos CCOO y UGT, tras el acuerdo de la función pública y se nos quiere imponer en AMAYA, desoyendo el sentir manifiesto de la plantilla”.

---

**Más información:**

Contacto:	Luis Limón, delegado de personal de UITA-Amaya
Teléfono:	658580127
Email:	comunicacion@uita.es